[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

> *Q:*[illegible]
> *A:*[illegible]
> [illegible]
>
> — [illegible]@[illegible] *(@NzXyZQDOCMpLgz5)* [*February 6, 2023*]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

という内容で、記事を書いていきます。

今回の転職活動では、複数の転職エージェントに登録しており、その中でも、以下の2つを重宝しました。

転職を少しでも考えている方は、リンクから覗いてみてください。

JACリクルートメント

（高年収のハイクラス転職を目指したい方）

JACリクルートメント
アカリクキャリア

（大学院卒の強みを生かした転職に特化）

【アカリクキャリア】

工場勤務の経験が研究職の転職活動でも活きる

メーカーにおいては、製造現場が最優先

転職の話から少し離れますが、メーカー経験者としてこれだけは確実に言えます。

「メーカーでは、現場が最も重視される。」

なぜなら、

商品が安定して製造できない限り事業・会社が成り立たないからです。

メーカーに所属している社員たちは、商品の製造フローやそれに関連するプロセスはみっちりと勉強させられます。

私の所属している会社では、一定期間製造工場に常駐して、製造関連ノウハウを学ぶ研修が行われています。

□

□□□

要があります。

その際には「製造する現場の知識があること」が活きてきます。

私自身、入社後数年間工場の生産管理の仕事をしている期間があり、毎日現場へ入り、作業や現場改善などの仕事にも参加していました。

研究部門へ移ってからモノづくりを目指した活動を行っていますが、

「こういうプロダクトだとしたら、A工場のBラインが近いかな？」

のようなことを頭の中でよく考えています。

製造現場の経験があることで、モノづくりのゴールを意識した仕事ができるようになるのかもしれません。

転職活動で、工場経験を評価してくれる人も結構いた（個人的経験）

今回の私の転職活動での経験になりますが、

工場勤務を経験していることを評価してくれる面接官もいらっしゃいました。

転職エージェントに聞いた話ですが、

研究開発職の転職希望者はその職種一本で生きてきた方が結構多く、

工場などの経験がある方は実はそんなに多くないかも、と言っていました。

一方で、現場経験のある研究開発員には先述のようなメリットがあります。

市場に人数が少ないが、メーカー側が魅力を感じている人材。

採用される確率が上がるはずです。

まとめ

今回は、（メーカー特有の傾向かもしれませんが、）

工場勤務の経験が研究職の転職活動で生きる可能性についてお話ししました。

・メーカーにおいては、製造現場が最優先

・研究職も製造現場を知っておくとよい（勤務経験があるのもよい）

・転職活動で、現場経験を評価してくれる人も結構いた（個人的経験）

・現場経験のある研究職は、数はあまり多くないかも（転職エージェント談　**n = 1**）

もし研究職の方で製造現場などの経験がある場合は、その経験を現在の研究活動とうまくリンクさせることで、（メーカーの）転職活動においてアピールできる材料になるかもしれません。

また、転職活動とは関係ないですが、研究開発職として大きな仕事を成し遂げたいと考えている方は、特にモノづくりにおいては製造現場の知識を蓄えることはとても大切です。

今後の業務において現場を知るチャンスをうかがっているとよいでしょう。

私が使用した転職エージェント・転職サイト

私は、主に以下の2つを併用しました。

JACリクルートメント

（高年収のハイクラス転職を目指したい方）

JACリクルートメント

アカリクキャリア

（大学院卒の強みを生かした転職に特化）

【アカリクキャリア】

それぞれ用途が違うので、

両方に登録して、できるだけ早く話を聞いてみることをお勧めします!

登録と求人紹介はすべて無料です!

転職を希望している方もしていない方も、

早い段階で登録して自分の市場価値や転職可能性を知っておきましょう!

研究職も転職できる

著者は昨年、研究職→研究職の転職を実現しました。

今回の記事を読んで、環境を変えることを検討してもよいなと感じた方は、

私の転職体験談と、以下の記事をぜひ読んでみてください。

https://researcherinacompany.com/recruit-15