研究職が転職エージェントに登録してみてわかったこと。

以前の記事にも書きましたが、
研究職は普段から勉強をしていないといい仕事ができません。
とはいいつつもその勉強のきっかけは、
「仕事で必要になったから」
という受動的な理由であることも多いです。

この理由でも勉強しないよりはいいのですが、
会社で求められたことだけをやっている自分に気づき、ときどき以下のような心配が頭をよぎります。

「この会社で必要なことだけを身に着けているのではないか？」
「自分のスキル・能力・経験は、この会社でしか役に立たないのか、環境が変わっても活かせるのか」

会社員は通常、自分の能力についての評価やフィードバックをくれるのは
自分の上司や同僚しかいません。
しかもその間柄には利害関係が絡んでおり、客観的な評価がもらえているのか何とも言えません。

そこで、社外の人にコメントしてもらう方法がないかと考えました。
リベラルアーツ大学の記事などを参考にし、
その方法として転職エージェントに登録することにしました。
詳細は後日書きますが、
転職希望がない状態でもエージェントに登録することはでき、

□□□

JACリクルートメント
アカリクキャリア

（大学院卒の強みを生かした転職に特化）

【アカリクキャリア】
登録者情報は（概略のみになりますが）以下の通りです。

・30代半ば、食品企業の研究職。

・大学の研究員を兼務している。

・博士号を持っている。

・その他（経験してきた業務、保有スキル、英語能力、など）

状況：求人紹介を幅広く依頼すれば、案件はそれなりにいただける。

状況としては、以下のような結果を得ています。

・食品を扱っている企業からの求人はそれなりにもらえる。研究職としての求人も含まれていた。

・自分の業務経験を考慮してか、トクホ、機能性表示食品、健康食品およびそれらを対象とした臨床試験にかかわる求人が多く届いた。おそらく、研究員というよりそれを専門とする人を必要とする求人であった。

・食品会社以外（化学メーカー、製薬メーカーなど）もあった。いずれの企業も、食品事業に従事する社員としての求人であった。

・企業によっては管理職候補の求人が届く。（30代にしては意外と多かった）

・待遇面はバラバラのため、コメントが難しい。ただし、企業間の差が大きいことはよくわかった。

具体的な説明はできませんが、

30代半ばの私であっても求人が全くないわけではないということが分かりました。

あるエージェントからは、

□□□