[illegible]

2022[illegible]1[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]2[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]JAC[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

今回面談したJACリクルートメントについては、こちらをご覧ください。

JACリクルートメント

（高年収のハイクラス転職を目指したい方）

JACリクルートメント

研究職求人の、地域と年収

ここからは、面談した転職エージェント個人の意見が多く含まれますので、ご了承ください。

年収に関する地域と年収の傾向は、通常の求人と同じで、

首都圏では年収が高く、地方へ行くほど年収が下がる傾向があるそうです。

首都圏→関西・中京圏→その他地方といった順番で

年収はどうしても下がってしまうそうです。

転職エージェントに、以下の条件でおよその目安を紹介してもらいました。

（条件）

・研究開発職、30代

・管理職手前での採用、マネジメント経験をあまり問わない求人

・業界は問わない（製薬、化学、食品、化粧品など、あらゆる業界を含む）

上記の条件でおよその目安を聞いてみると、以下のような感じとのことでした。

（下記はエージェント個人の意見です、詳細は各求人情報をご確認ください。）

〇首都圏：年収500-1000万円程度

〇関西・中京圏：年収450-850万円程度

〇その他地方（主に福岡、札幌、仙台）：年収**400-750**万円程度

研究職においても、首都圏に行くほど年収が高く、地方に行くほど下がっていく傾向があるようです。

年収の決まり方は、企業ごとにいろいろな事例がある。

ただし、上記は全体の傾向を示しているにすぎず、

企業を個別にみていくと様々なパターンが見受けられます。

例えば、以下のようなケースもあります。

①本社が東京、研究所が地方、研究員は総合職採用

→他の総合職と給与体系が同じで、年収が高水準。

②本社は地方だが、研究所が神奈川・千葉・埼玉などの首都圏

→本社の拠点の年収水準に加えて、首都圏勤務者には地域手当で対応する。

このように、企業ごとに給与体系は様々であり、

全体の傾向と一致しない企業も数多く存在すると思われます。

また、企業の給与にかかわる内容は実際に入社しないとわからないことがほとんどです。

このような細かい点は、事前にエージェントや内部の方にヒヤリングすることでしか情報を得られないのかもしれません。

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]1[illegible]

[illegible]→[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

https://researcherinacompany.com/recruit-15/

[illegible]