□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□

□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□

□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□

□□□□□□□□□□□□□□□□□□□

「研究ができない人は仕事もできない？その心配はない理由」
について書いていきます。

就職後の研究活動に不安を感じている方の参考になれば幸いです。

研究ができない人は仕事もできない？その心配はない理由
研究内容、研究環境が変われば、あなたの能力が発揮されるかもしれない。

ひとつ目は、
「あなたの能力は、研究内容・研究環境が変われば発揮されるかもしれない。」
という理由です。

もしあなたが現在、研究がうまく進まないことに悩んでいるとして、
その理由が、
「研究テーマとの相性」や
「研究室メンバーと相性が悪いなどの環境要因」の場合、
別の研究環境に移れば一気に解決する可能性があります。

教授、上司、同期やラボメンバーなど、
自分がコントロールできない要素が、
あなたの能力発揮を妨げ、研究進捗を妨げている可能性があるからです。

言い換えれば、

環境を変えたりテーマを変えてしまえば、
楽しく充実した研究生活を送れる可能性は十分にあります。
そして、転職や就職がその大きなきっかけになるかもしれません。

研究や仕事が進まない理由は、必ずしもあなただけにあるわけではありません。
次の職場でに与えられた研究内容や研究環境が
あなたに合っていれば、
研究に楽しんで没頭でき、どんどん成果を出せるようになるかもしれません。

同じ研究職でも、いろいろな仕事・役割がある。

二つ目は、
「企業の研究職にはいろいろな仕事があり、あなたの能力が活かされる仕事がある可能性が高い」という理由です。

以前の記事にも書きましたが、
企業の研究職は、担う仕事や役割は人によって大きく違い、
一人一人求められる能力が全く異なります。
関連記事：企業の研究職に向いている人

大学院と同じように基礎研究を担う人もいれば、
工場での製造方法を検討する人もいたり、
技術サポートを担当する人もいたりします。

□

□□□

□□□

仕事もできないんじゃないかと心配する必要はないと私は思います。
研究活動を通して自分で研究を組み立てる経験があれば、
ほとんどの方は研究職として活躍できると私は考えています。

研究職も転職できる

著者は昨年、研究職→研究職の転職を実現しました。

今回の記事を読んで、環境を変えることを検討してもよいなと感じた方は、
私の転職体験談と、以下の記事をぜひ読んでみてください。 https://researcherinacompany.com/recruit-15/